

Feuille de route RH de l'Etat en Pays de la Loire



ATTRACTIVITÉ

Repenser les fiches de poste

- optimisation de la rédaction
- modalités de diffusion

Professionaliser les recruteurs

- offre «recruter et fidéliser by PFRH»
- guide synthétique du recruteur 



MOBILITÉ

Rendre visibles les offres d'accompagnement

- cartographie des CMC
- promotion des nouveaux dispositifs



TRANSFORMATIONS

Accompagner les managers

- projets de transformation
- tester des nouvelles méthodes d'organisation et modalités de travail
- parcours diplômant «transformation managériale»



FORMATIONS

Optimiser l'offre régionale

- diagnostics ciblés
- réflexion avec les acteurs régionaux
- construire un schéma régional de formation

Promouvoir les métiers et missions

- capsules vidéo
- «panorama» des missions et métiers de l'Etat en région

Soigner «l'embarquement»

- échanges de bonnes pratiques
- modalités de valorisation des «atouts»

Organiser des événements de promotion

- e-forum de la mobilité publique
- portes ouvertes des services

Proposer des Ressources partagées

- séminaires - Webinaires
- fresque de l'innovation RH
- sac à dos agile du manager

Diversifier les formats d'apprentissage

- MENTOR
- accompagnement formateurs internes
- nouvelles méthodes d'apprentissage (codev, coaching...)

Attirer les jeunes

- partenariat avec des associations nationales et locales
- événements dédiés

Professionaliser la fonction RH

- accompagnement des gestionnaires
- travaux de convergence des process 

Professionaliser la fonction CMC

- réseau CMC en interversants
- ateliers thématiques

Accompagner la fonction RH

- audits RH
- innovation RH
- prospectives sur les compétences
- réorganisations, changements de périmètre
- appui au pilotage des effectifs

Construire des parcours dédiés

- parcours filières SIC, RH, achat
- parcours par profils

A destination de la filière RH